



**Coach2Change**  
macht fit für  
Veränderungen.

# Mit Coach2Change gelingt der Wandel.

Veränderungen sind immer auch Herausforderungen für Mitarbeitende. Ängsten und Vorbehalten gilt es zu begegnen und Verständnis und Kompetenz für die Transformation zu fördern. Coach2Change hilft Beschäftigten dabei, Veränderungen am Arbeitsplatz erfolgreich zu gestalten.

Das arbeitsplatzbezogene Coaching vermittelt Kompetenzen rund um Veränderungsprozesse. So fördert das Programm beispielsweise die Fähigkeit von Mitarbeitenden, gewachsene Prozesse und Strukturen zu verändern oder Verhaltensweisen zu beeinflussen, damit die Transformation gelingt.

## **Coach2Change fördert die Expertise von Mitarbeitenden im Changemanagement und im Umgang mit Transformationsprozessen, z.B.:**

- Veränderungen von Arbeitsbedingungen;
- Umgestaltung von Prozessen, Abläufen oder Systemen hin zur Nachhaltigkeit;
- Management und Organisation von grundlegenden Veränderungsprozessen am Arbeitsplatz und im Unternehmen.



*„Beschäftigte müssen nicht nur mit den Veränderungen ihres Arbeitsalltags umgehen und für neue Aufgaben gerüstet sein, sondern auch die betriebliche Transformation mitgestalten können. Coach2Change setzt hier an.“*

### **Karl-Josef Laumann**

Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

# Coach2Change in der Praxis.

## Beispiel: Saubere Klimabilanz für Reinigungsunternehmen

Ein Unternehmen für Industriereinigung gewinnt einen neuen Kunden: Doch der macht mehr Nachhaltigkeit zur Voraussetzung für eine Beauftragung. Das Reinigungsunternehmen muss daher die Recyclingfähigkeit seiner Materialien und Chemikalien verbessern.

Für die Beschäftigten heißt das: Sie müssen aktiv an der Transformation mitwirken, sich mit dem Thema Klimabilanz in der Industriereinigung auseinandersetzen und neue Ideen einbringen.

➔ **Gefördert von Coach2Change vermittelt ein Coach dem Team die Kompetenzen, um die Veränderungsprozesse vorantreiben und managen zu können.**

## Beispiel: Wandel eines Instandhaltungsunternehmens

Ein Betrieb befasst sich mit der Instandhaltung von Industriegeräten – bisher hauptsächlich für einen Kunden aus der Kohlewirtschaft. Doch der steht mittelfristig nicht mehr zur Verfügung. Der gesamte Betrieb muss nun umdenken und neue Märkte, Geräte und Produkte erschließen.

Die Herausforderung: Bisherige Arbeitsroutinen werden durchbrochen. Die Beschäftigten müssen neue Tools und Technologien nutzen und z. B. auf digitale Kommunikation umstellen.

➔ **Nicht jeder Beschäftigte kann die weitreichenden Veränderungen ohne Hilfestellung bewerkstelligen. Hier bietet Coach2Change Unterstützung.**

# Ihr Weg zu Coach2Change!

Das Förderprogramm<sup>1</sup> richtet sich an Unternehmen

- mit weniger als 250 Beschäftigten und
- mit Arbeitsstätte in den Regionen Rheinisches Revier oder Nördliches Ruhrgebiet.

Gefördert werden 80 % der Kosten für

- bis zu 15 Coaching-Tage jährlich und
- die Personalfreistellung für die Zeit des Coachings für maximal drei Beschäftigte.

## In drei Schritten zur Förderung:

1



Stellen Sie einen Antrag für Coach2Change bei der für Ihre Region zuständigen Bezirksregierung.

2



Nach Erhalt einer Förderzusage vereinbaren Sie Termine mit Ihrem Coach.

3



Teilnehmerinnen und Teilnehmer sowie Coach bestätigen die Teilnahme am Coaching auf einem Nachweis, den Sie zur Abrechnung bei der Bezirksregierung einreichen.

## Nutzen Sie Ihre Chance zum Change.



Alle Unterlagen für Ihren Antrag und weitere Informationen über Coach2Change finden Sie hier:

**[www.mags.nrw/coach2change](http://www.mags.nrw/coach2change)**

---

<sup>1</sup> Details finden Sie hier: [www.mags.nrw/coach2change](http://www.mags.nrw/coach2change)

# Transformation ist Teamarbeit.

Dekarbonisierung, Digitalisierung und Demografie sind die Herausforderungen unserer Zeit. Um diese als Chance zu nutzen, müssen kleine und mittlere Unternehmen immer in Bewegung bleiben.

Transformation und Changemanagement betreffen nicht nur die Geschäftsführung: Auch die Beschäftigten spielen eine Schlüsselrolle beim Wandel in den Unternehmen. Sie können die notwendigen Veränderungen im betrieblichen Alltag anstoßen, vorantreiben und erfolgreich umsetzen. Dabei unterstützt sie das Förderprogramm für kleine und mittlere Unternehmen Coach2Change.

 **Coach2Change fördert Coaching für Veränderungsprozesse in kleinen und mittleren Unternehmen.**



# Weitere Informationen:

## ESF-Förderinstrumente des MAGS

Förderung beruflicher Weiterbildung

[www.mags.nrw/bildungsscheck](http://www.mags.nrw/bildungsscheck)

## Förderung für KMU im Rheinischen Revier

Zukunftsgutscheine: [www.rheinisches-revier.de/wie/foerderung/zukunftsgutscheine](http://www.rheinisches-revier.de/wie/foerderung/zukunftsgutscheine)

## Beratung und Unterstützung

[www.mags.nrw/coach2change](http://www.mags.nrw/coach2change)

## Herausgeber

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen

Fürstenwall 25, 40219 Düsseldorf

[info@mags.nrw.de](mailto:info@mags.nrw.de) | [www.mags.nrw](http://www.mags.nrw)

**Gestaltung** RHEINDENKEN GmbH, Köln

**Druck** Hausdruck MAGS

## Fotohinweise/Quellen

AdobeStock/Andor Bujdoso: Titel;

MAGS NRW: S. 2; iStock/alvarez: S. 5

© MAGS, März 2025

Diese Publikation kann bestellt oder heruntergeladen werden: [www.mags.nrw/broschuerenservice](http://www.mags.nrw/broschuerenservice)

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen

